



آلية محددة لتحديد راتب المدير التنفيذي
والموظفين القياديين في الجمعية

الرقم:
التاريخ:
المرفقات:



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
جمعية إراده التوحد بنجران
رقم التسجيل ١٣٦٢٣

مقدمة:

تم وضع هذه اللائحة حتى يكون الموظف على إلمام تام بكل ما يتعلق بعمله في الجمعية ويكون العمل على أنس وأنظمة واضحة مما يتتيح للموظف العمل بارتياح وثقة تامة. وانطلاقاً من حرص الجمعية على استقطاب أفضل الكفاءات البشرية وما يتطلبه ذلك من وجود سلم رواتب منافس في سوق العمل.

منهجية عمل اللائحة وسلم الرواتب:

- بناء الهيكل التنظيمي الداخلي للإدارات.
- تحديد الدور الإشرافي والقيادي للوظيفة.
- تحديد مهام الوظيفة ودرجة صعوبة مهام الوظيفة.

مكونات آلية محددة الرواتب:

1/ الحد الأدنى:

يمثل أقل راتب أساسى من الممكن ان يحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد الأدنى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

2/ الحد المتوسط:

يمثل متوسط الراتب من الممكن ان يحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد المطلوب من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

3/ الحد الأعلى:

يمثل أعلى راتب أساسى من الممكن ان يحصل عليه الموظف المعين على درجة وظيفية معينة ويتم في العادة استخدام هذا المستوى من الرواتب عند تعيين الموظفين الحاصلين على الحد الأعلى من المتطلبات الوظيفية المحددة في الوصف الوظيفي الخاص بالوظيفة.

الرقم:
التاريخ:
المرفقات:



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
جمعية إرادة التوحد بنجران
رقم التسجيل ١٣٦٦٣

أهداف اللاحقة:

تثبيت مبدأ العدالة والشفافية في التعاملات الداخلية والخارجية، وتوضيح آليات المكافأة والعلاوة حسب سلم الرواتب المعمول.

إعداد الأدوات لقياس الأداء والتقييم بدقة من خلال لائحة الموارد البشرية الخاصة بالجمعية، بحيث يسهل متابعة كل الإجراءات والمعاملات وقياس مستوى مطابقتها للائحة من عدمه وبالتالي تقييمها بالإيجاب أو السلب.

تشجيع الموظفين على تنمية أنفسهم والتقانى في العمل.

ترسيخ ولاء الموظفين للجمعية.

آلية إعداد سلم الرواتب:

المرونة:

أن تتمتع المواد المكونة للائحة بالمرونة وإمكانية إجراء التغييرات والتعديلات عليها لملائمة أعمال الجمعية بطريقة أفضل عن طريق وضع آلية مرنة للتعديل لمواجهة المتغيرات المستقبلية.

التطبيق العملي:

أن تتمتع المواد المكونة للائحة بقابلية التطبيق وجرد قواعد نظرية وبما يتناسب مع الهيكل العلمي وألا تكون التنظيمي المعتمد للمجلس.

القابلية للتحديث:

أن الأنظمة يجب أن ترتبط بآلية محددة للتحديث وذلك لمواكبة التطورات والتغيرات التي تحدث بالجمعية لذلك فقد تم أخذ هذه الخاصية بعين الاعتبار.

الرقم:
التاريخ:
المرفقات:



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
جمعية إراده التوحد بنجران
رقم التسجيل ١٣٦٣

الفوائد المرجوة من تطبيق اللائحة:

- 1/ القدرة على استقطاب أفضل الكفاءات في سوق العمل اللازم لتحقيق استراتيجية ورؤية الجمعية.
- 2/ الاحتفاظ بالكفاءات الموجودة في الجمعية من خال وجود سلم رواتب منافس ويتنااسب مع رواتب سوق العمل.
- 3/ تعزيز الصورة الذهنية والسمعية للجمعية كجهة مهنية رائدة في تطبيق سلم درجات الرواتب.
- 4/ مبني على تقييم دقيق للوظائف ومتنااسب مع البيئة التي تعمل بها الجمعية.
- 5/ المحافظة بشكل أفضل على موارد الجمعية والذي يأتي نتيجة معرفة الجمعية لمستوى رواتب جهات شبيهة.
- 6/ خلق بيئة عمل وقافة مؤسسية ومبنية على العمل بروح الفريق الواحد نتيجة لشعور المنسوبين بوضوح المسئوليات التي تستوجب وجود تفاوت الرواتب بين الموظفين على الدرجات المختلفة وفي نفس الدرجات.

سلم الرواتب

الراتب	سنوات الخبرة	المؤهل	المسمى الوظيفي	المستوى
	يتم تحديد راتبه ومزاياه من قبل مجلس الإدارة		المدير التنفيذي	الإدارة العليا
مكافأة مقطوعة 1500 وقد تزيد عند تضخم عمل الجمعية	2	بكالوريوس فما فوق	محاسب	الجهات الإشرافية
	3	بكالوريوس فما فوق	باحث اجتماعي	

الرقم :
التاريخ :
المرفقات :



المملكة العربية السعودية
وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية
جمعية إرادة التوحد بنجران
رقم التسجيل ١٣٦٧٣

التوقيع بالعلم والاطلاع لأعضاء مجلس جمعية إرادة التوحد على آلية محددة لتحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين في الجمعية

بحمد الله و توفيقه نحن الموقعين أدناه وبعد الاجتماع الخامس تم اطلاعنا على :

آلية محددة لتحديد راتب المدير التنفيذي والموظفين القياديين في الجمعية

م	الاسم	مسماه بالمجلس	التوقيع	ملاحظات
1	غالية يحيى عبدالله السويدي	رئيس المجلس		
2	عهود صالح حسن ال خريم	نائب رئيس المجلس		
3	فريال حيان محمد الوادعي	المسؤول المالي		
4	ايمان حمد محمد ال دويس	عضو		
5	الحمزة عبدالله احمد الشريف	عضو		
6	محمد علي رسام الخيواني	عضو		
7	ابراهيم علي يحيى حاضر	عضو		
8	غادة محمد غالب المستير	عضو		
9	ثامر مهدي يحيى القطامي	عضو		

هذا ونسأل الله التوفيق والسداد وأن تكون لنا طريق علم يستفاد منه .

رئيس مجلس جمعية إرادة التوحد

غالية يحيى السويدي
١٤٤٢

